

## Indledning

At overtage roret for HK klubben 7. marts bragte mange spændende og udfordrende opgaver med sig. Selv om jeg har siddet i klubbens bestyrelse i mange år, så har der været meget nyt som jeg har skullet tage stilling til og finde ud af at løse. Allerførst havde jeg brug for at få styr på den administrative del af klubben, som f.eks. en opdateret mailliste med Gladsaxe mailadresser. Jeg kunne ikke finde en sådan og uden overdragelsesforretning, måtte jeg starte forfra. Ikke som sådan en svær opgave, men det tager tid. Derudover er jeg løbende i gang med at lave forskellige oversigter over ansættelser og fratrædelser, lønaftaler, oversigt over det rummelige arbejdsmarked osv. osv. Jeg tror på at tidsforbruget et givet godt ud og på sigt kan være med til at gøre klubbens virke bedre og give mig og en evt. ny FTR eller TR væsentligt bedre vilkår end dem jeg startede med.

I eftersommeren kunne jeg endelig starte på TR grunduddannelsen og det har været udbytterigt. Men desværre en tidsrøver og det kniber med tiden til at efterrationalisere efter kurserne, når driften ikke levner overskydende tid. Derudover forsøger jeg at lære opbygningen af HK at kende og ikke mindst de mange forkortelser. Og endelig er der masser af aftaler som jeg skal sætte mig ind i - jeg har fortsat meget at lære!

I beretningen har jeg fokuseret på samarbejdet med lederne og SKOHR, lønforhandlinger og øvrige forhandlinger, medlemstal, Jobcentret, MED og samarbejde med de andre organisationer, arrangementer i klubben samt Hængekøjen. Beretningen er ikke udtømmende men giver et billede af hvad der er sket i løbet af året.

## Samarbejde med ledelsen og SKOHR

Samarbejdet med SKOHR fungerer i det store hele rigtig godt. Det er min klare fornemmelse, at de ser mig som en medspiller og ikke en modspiller. Dog vokser træerne jo ikke ind i himlen, så det er ikke alt der lykkes til UG med kryds og slange.

I Gladsaxe Kommune er der stort set kun decentral ledelse – det er på mange måder positivt, men det betyder også, at jeg skal forholde mig til rigtig mange forskellige forhandlingsledere både i forhold til lønforhandlinger, men også i forhold til

personalesager og det generelle og løbende samarbejde. Og der er stor forskel på hvordan lederne er, så det er ikke ligegyldigt, hvordan jeg tackler den enkelte leder. Det må jeg lære hen ad vejen, da der trods alt, er en del ledere, som jeg ikke kender. Der er ikke 2 forhandlinger der er ens, men det er så også med til at gøre opgaven spændende. Vi har jo også en stor fælles interesse, nemlig at få arbejdspladsen til at fungere og erkende at vi har samme og alligevel forskellige interesser. Men når det er sagt, så synes jeg at langt de fleste forhandlinger, jeg har haft, er afsluttet således at begge parter har været nogenlunde tilfredse. Det er ikke en god forhandling, hvis en af parterne går vrede fra en forhandling eller føler de har tabt ansigt! Det er der måske enkelte ledere, der burde lære! Det er vigtigt, at der er et godt samarbejde mellem TR og leder. Det giver langt bedre resultater end hvis TR bliver en torn i øjet på ledelsen. Det betyder, at det er vigtigt at være på god fod med lederne, men der skal ikke herske tvivl om, at det er jeres interesser, der er vigtige for mig.

## Lønforhandlinger 2016

Der er ikke centralt fra afsat midler til Ny Løn, men vi har iflg. overenskomsten krav på en årlig løngennemgang/forhandling. Jeg håber at jeg er færdig med at forhandle i løbet af foråret. Der er stor forskel på de råderum, som den enkelte leder har sørget for at have og som de ønsker at forhandle om.

Forhandlingerne sker på baggrund af de skemaer jeg har modtaget retur – og dog! Undervejs i processen, er det gået op for mig at det er en rigtig god ide at italesætte alle medlemmerne på arbejdspladsen, så det forsøger jeg at gøre de steder, det er muligt.

I den første lønforhandling jeg deltog i, forhandlede jeg sammen med FTR for AC – vi er begge nye, så det gav mening at vi støttede hinanden. Det var godt, om end forstemmende at måtte konstatere, at HK skulle kæmpe for et enkelt trin på ca. 400 kr. til en medarbejder, der ikke var steget i 9 år, hvor AC forhandlingerne bevægede sig på et noget højere leje. Men det var lærerigt for os begge, så det er ikke umuligt at vi gentager succesen til næste år. Jeg havde også inviteret socialrådgiver FTR med men hun meldte aldrig tilbage.

Efterfølgende deltog jeg sammen med Flemming Balle ved forhandlingerne i JC og det gav mig en rigtig god øjenåbner. Hvor jeg i første runde kun havde forhandlet dem, der havde returneret skemaet, så tog vi i JC en gennemgang af alle HK-erne (på Katrine Birks opfordring) og fik på den måde sat ord på hver enkelt medarbejder og hvorfor/hvorfor ikke mere i løn. Det var en god proces, så den har jeg taget til mig. Det siger sig selv, at jeg er "svagere" i argumenter på de medarbejdere, jeg ikke har modtaget skema fra, men lederne kender faktisk deres medarbejdere ret godt, og så giver det anledning til en snak om, hvad der skal til for at pgl. vil kunne stige i løn og en opfordring til lederen om at de tager en snak med pgl. I forbindelse med lønforhandlingerne nævner nogle ledere, at HK-ere ikke er så meget for videreuddannelse. Jeg vil derfor opfordre jer til at være åbne overfor uddannelse og åbne for at I har en udviklingsplan!

Jeg modtager løbende lønskemaer fra lederne med forslag til lønforhøjelser. En del ledere mener, at det kan udgøre det for en forhandling. Jeg ved ikke om jeg synes det er godt eller skidt, når medarbejderen selv laver aftaler med sin leder eller nikker glad, når en leder fortæller at de vil indstille en til lidt mere i løn. Det er jo "nemt" for mig, men jeg kan sidde og tænke om det nu er et rimeligt lønløft. Men hvis medlemmet er "tilfreds" så skal HK jo ikke sige nej til en lønforhøjelse til et medlem. Jeg forsøger at "opdrage" lederne til at de giver trin i stedet for kronetillæg i hvert fald når vi taler kvalifikationstillæg, jeg synes det er mere gennemskueligt. Samtidig forsøger jeg også at rydde op i lønsammensætningen, hvis der er mange tillæg. Det tager noget tid og det lykkes på ingen måde hver gang. Nogen ledere synes at det giver et "forkert" signal at løfte trinene – jeg må sige at jeg primært er interesseret i gennemskuelighed og tallet på bundlinjen.

## **Øvrige forhandlinger**

Også personsager er en del af hverdagen for en TR. F.eks. afskedigelsessager ved sygdom. Jeg oplever jævnligt kort tålmodighed, hvis en medarbejder er sygemeldt med stress også selv om det er arbejdsrelateret. Jeg ser sager, hvor lederen efter et par måneder indleder en opsigelsessag, hvis ikke der er udsigt til en snarlig

tilbagevenden. Det er trist og jeg synes der er for mange disse sager. Det kan også virke som om de vælger den "nemme" løsning og bruger lejligheden til at komme af med en medarbejder, der ikke performer helt tilfredsstillende. Derudover sker der afskedigelser pga. samarbejdsvanskeligheder og besparelser. Endelig har der været en del tjenstlige samtaler og sygesamtaler, som heldigvis ikke er endt med en afskedigelse, i hvert fald ikke endnu.

## **Medlemstal**

I skrivende stund er vi 338 medlemmer. Men her er jeg også i gang med at rydde op. Jeg har en mistanke om, at jeg mangler nogen på min medlemsliste, ligesom jeg kan se, at jeg har medlemmer stående på vores liste, men som er ophørt i kommunen. Jeg sørger for at overflytte et medlem til vores klub ved ny ansættelse og ved kontakt til den nyansatte, forsøger jeg at få ikke-medlemmer til at melde sig ind, men det er desværre ikke altid det lykkes. Og så oplever jeg desværre også at kolleger udmelder sig uden en egentlig grund.

Der er ca. 450 og 500 ansatte på HKs overenskomst og dermed potentielle medlemmer. Dem skal vi prøve at få som medlemmer fremadrettet, men det kræver at vi alle er opmærksomme på det.

## **Jobcenteret**

Den 5. april gennemførte vi et valg af TR på JC, og her blev Flemming Balle valgt som TR og samtidig fik vi også valgt en suppleant. Desværre er suppleanten i mellemtiden ophørt. Der er derfor indkaldt til valg i JC af ny suppleant den 21. februar. Også i jobcenteret er der vanskelige sager som skal håndteres og også her er det vanskeligt at have tid nok til rådighed.

## **Med og samarbejde med de øvrige organisationer**

Jeg var allerede medlem af MED organisationen i min egen afdeling, men i kraft af FTR titlen er jeg nu også en del af SOF MED og til efteråret forventer jeg, at blive en del af HOU. Dog deltager jeg allerede på HOU formøder mv. sammen med de øvrige FTR. Jeg har stor respekt for de øvrige FTR, de trækker også store læs og forsøger nu virkelig at rykke og få medindflydelse, hvor de vist tidligere mere blot følte sig som

”medløbere” så er der nu en god proces i gang. Det kommer ikke uden hårdt arbejde, men vi må jo overholde de spilleregler, der nu en gang er, også selv om ledelsen så kan opfatte os som firkantede. Men den følelse, kan vi så også sidde med om modparten ☺

## Arrangementer mv.

Det blev til 3 Fredagsbarer i løbet af 2016 og vi fortsætter i 2017, men der skal mere opbakning til, hvis vi skal blive ved. Det er en hyggelig måde at mødes på og tale løst og fast med kolleger. Ved sidste fredagsbar startede vi med at blive underholdt af Thomas Milsted, der fortalte os om stress på en meget underholdende og rammende facon.

Den 2. november havde vi et arrangement om uddannelse besøg af Metropol, hvor man blandt andet kunne få en individuel vurdering af ens kompetencer. Her havde 23 tilmeldt sig, 6 valgte dog at blive væk på dagen og 3 meldte afbud på selve dagen.

I november afholdt vi klubbens 9. julebanko, hvor 80 deltagere hyggede sig med hinanden. Vi fik alle dejlig mad fra den nye cafe på biblioteket og nogle var heldige og kunne gå hjem med en eller flere gode præmier indkøbt af Lizzi Cederskjold.

I år blev også året, hvor vi fik en ny hjemmeside. Den er stadig meget ny, så bær over med os. Ud over udseendet tror jeg ikke det har ændret sig så meget for jer, men jeg skulle hilse at sige, at det har det for os. Anne-Marie har været super på det tekniske og jeg har pippet med på indhold, form og udseende. Fremadrettet er det Janni Jensen, der er ansvarlig for at vedligeholde siden.

I slutningen af året har vi også forsøgt at få gang i vores Facebookgruppe igen, det er bestemt ikke en af mine spidskompetencer, men det tager Olivia Norup Jantzen sig heldigvis af.

## Hængekøjen

På trods af diverse renoveringer og opfordringer har det været det sløjeste år, hvad angår udlejning. Faktisk er det kun takket nogle af vores pensionister, at vi trods alt havde huset udlejet i det meste af højsæsonen. Huset har selvfølgelig været lukket af i de perioder vi har fået renoveret, men jeg tror ikke det har gjort den

store forskel. Vores nuværende opsynsmand stopper desværre med udgangen af februar måned.

## Afrunding

Al begyndelse er svær og jeg har fortsat meget at lære, men jeg synes jeg er godt på vej. Heldigvis er der hjælp at hente hos suppleant og næstformand Anne-Marie Varas, der forrige år jo måtte styre skuden i en periode og derudover ringer jeg også jævnligt til HK. Til de sociale arrangementer mv. er der stor hjælp fra den øvrige bestyrelse. Det vil jeg gerne takke jer for. Jeg er godt klar over, at det er svært at få presset HK-arbejdet ind, for vi har jo alle mere end vi egentlig synes vi kan overkomme. Og for den øvrige bestyrelse kan det være svært at lave HK-arbejde indenfor arbejdstiden, de er jo ikke valgt som TR.

Jeg har mange ønsker for klubbens fremtid blandt andet vil jeg arbejde på, at vi på sigt bliver flere TR-ere, da det giver rigtig god mening at have et lokalt kendskab, som en FTR ikke kan opnå. Derudover arbejder jeg på at igangsætte et samarbejde med AMR, som jeg selv længe har efterlyst i bestyrelsen.

Endelig vil jeg forsøge at komme på besøg rundt omkring hos jer i afdelingerne, et ønske jeg havde allerede da jeg tiltrådte, men som jeg desværre må konstatere ikke er sket endnu - Rom blev jo heller ikke bygget på en dag.

Tak til jer alle for jeres opbakning i løbet af året og tak fordi I har taget godt imod nyhedsbrevene. Jeg modtager jævnligt gode tilbagemeldinger og I skal vide at jeg læser jeres tilbagemeldinger og ind i mellem også handler på dem ☺

2016 har været et udfordrende år og spændende år.

Med jeres suveræne opbakning, fortsætter arbejdet i 2017.

Lisbeth Hoffmann  
Fællestillidsrepræsentant  
Formand for HK Klubben