

Beretning for 2018

HK-kontoret har holdt flyttedag, så jeg nu sidder fast på rådhuset – det er jeg meget tilfreds med.

Forårets overenskomstforhandlinger

Var noget af en gyser, og fronterne blev trukket godt og grundigt op. Mange af os inkl. undertegnede havde ingen anelse om, hvad det ville betyde. Man må igen konstatere at erfaring for det meste er godt og at øvelse gør mester 😊

Der blev lagt mange arbejdstimer i denne sammenhæng. Blandt andet skulle alle medlemmerne registreres korrekt og med private mailadresser og telefonnumre, så det var muligt at komme i kontakt med hver enkelt, hvis vi havnede i en konflikt.

Den danske model blev brugt og HK og de øvrige fagforeninger varslede strejke for de 10 %, der minimum skal involveres. KL svarede igen med at varsle lock-out for så mange, som det var muligt og dermed skulle der så laves nødplaner for f.eks. plejehjem og andre døgninstitutioner. I den sammenhæng viste det sig, at det faktisk ikke kunne lade sig gøre at lave nødberedskab alle steder, da der ikke var ansat personale nok - tankevækkende.

I forbindelse med den varslede lock out, blev det rigtig tydeligt, hvor vigtigt det er, at vi er medlemmer af den overenskomstbærende fagforening. Hvis man ikke er medlem af den overenskomstbærende fagforening, er det i en konfliktsituation fuldstændig ligegyldigt, hvilken farve fagforening, man så er medlem af eller om man er uorganiseret. Kun vi medlemmer af HK ville være blevet lockoutet. Det kom i den grad bag på lille naive mig, at vores "vantro" kolleger, ikke ville blive ramt. Det var da også en øjenåbner for nogle af vore kolleger.

I 11. time blev begge parter heldigvis enige og det hele blev afblæst. Ud fra omstændighederne fik vi et godt resultat, men det var en sej kamp for alle parter. Nu har vi så formentlig små 2 år før cirkuset starter igen.

Organisering.

Heldigvis så nogle af vores kolleger lyset og valgte at melde sig ind i HK og der er faktisk kun et par stykker, der valgte at udmelde sig igen, da konflikten blev afblæst. I december måned forsøgte vi at gøre opmærksom på HK ved at uddele et lille stykke chokolade og en indmeldelsesblanket til vores uorganiserede kolleger, dog uden større effekt. Det bekræfter, at det er gennem dialog vi skaffer flere medlemmer. Men der skal gøres et godt benarbejde, for at overbevise om fornuften og rimeligheden i at være medlem af HK. Hvis ikke vi hele tiden er i gang, vil medlemstallet helt klart falde.

Klubben har i skrivende stund 338 medlemmer.

BO området

Charlotte Lind blev valgt som TR i foråret og Susie fortsatte som suppleant og er på valg inden længe. At være TR på BO området kræver sin kvinde(r) og det krav arbejder Charlotte og Susie hårdt på at indfri. Der har været en del lederskift og organisationsændringer i løbet af året, men det begynder at gå bedre og trivselen er ved at falde på plads.

Robotterne kommer

Har vi sagt i et par år – men nu må vi så konstatere at det ikke længere er en trussel, men et faktum. En stor sorteringsrobot er på vej ind på hovedbiblioteket, og det betyder nedskæring på personaleledelen. Derudover har vi på rådhuset en arbejdsgruppe, der arbejder med Robotics, det handler så vidt jeg forstår om f.eks. automatisering omkring regningsbetaling og kunne også betyde mere automatisering i forbindelse med henvendelser omkring aktindsigt. Disse automatiseringer kan også betyde nedskæringer og på budgettet 2019 er der da også varslet en besparelse på administrationsområdet på ca. 2.5 million.

Kompetenceudviklingsplaner

Med robotterne i mente, kan det kun gentages, hvor vigtigt det er at få en kompetenceudviklingsplan med kød på, så I fortsat kan bruges på det foranderlige arbejdsmarked. Et er at en leder ikke sørger for at overholde overenskomsten, så I alle har en kompetence eller udviklingsplan, men det er svært, når jeg hører, at det ligeså meget er fordi I selv ikke er interesseret i at have en plan. I og med der er en del af overenskomsten så kan hverken I eller ledelsen undlade at lave en kompetenceudviklingsplan.

Uddannelse er også en mulighed for højere løn. 13 af jer søgte i 2018 den kommunale kompetencefond. Et par af jer fik afslag, fordi der var udbudspligt på kommunen, men I er heldigvis i gang alligevel. Det er heldigvis flere end i 2017, men sammenholdt med at vi er ca. 330 medlemmer, ville det være dejligt, hvis der kommer flere ansøgninger i 2019 😊

Årets lønforhandlinger

Charlotte og jeg har igen været involveret i en del lønforhandlinger med blandet resultat. Et tværgående mål, var at få løftet de kolleger, som ikke har fået tildelt lokal løn i en del år. Jeg må desværre konstatere, at det visse steder ikke interesserer lederen.

Jeg oplevede i år, at visse ledere forsøger at "udsætte" forhandlingen, fordi medarbejderen har fået nye opgaver, som de nu skal "bevise" at de kan løfte eller "nyuddannede" der skal bevise, at de kan bruge deres netop afsluttede uddannelse. Det betyder at, vi oftere mødes flere gange, før forhandlingen er afsluttet. Dermed tager det længere tid og det synes sværere at få penge ud af ledelsen.

En del ledere har stadig ikke forstået, at de er lige så forpligtet som jeg til at gennemføre årlige løntjek, forhandlinger og at der skal 2 til at danse en tango 😊. Nogle ledere har også meldt ud at der ikke er noget at forhandle om, på trods af, at de rent faktisk er forpligtet til at sørge for at der er penge til rådighed.

Endelig har nogle ledere også svært ved at opfylde reglen om at der skal forhandles senest 6 uger efter at jeg har begæret forhandling, så jeg mangler desværre fortsat nogle områder, som forhåbentlig kan afsluttes i løbet af foråret.

Men når det er sagt, så er der heldigvis noget der alligevel er lykket, og indtil nu har jeg da fået ca. 650.000 hjem fordelt på løbende og på engangstillæg på trods af udfordringerne. Men det kræver vedholdenhed!

Charlotte forhandlede hele BO området i oktober måned med den øverste ledelse og teamlederne.

Det er mit indtryk, at der stadig er en del områder, hvor I ikke i MED regi taler om og beslutter jer omkring årets lønforhandlinger. Det vil jeg endnu en gang opfordere jer til at I får gjort en gang om året i god tid, før der skal lønforhandles. Hvad vil I "opprioritere" og hvordan skal det meldes ud i afdelingen?

Skoleområdet

I 2018 er der sket store administrative forandringer på skolerne. Før havde hver skole en administrativ leder og 1 eller 2 skolesekretærer. Nu skal de administrative ledere dække 2 skoler. Det har betydet, at 2 administrative ledere er stoppet og 2 andre administrative ledere nu er placeret centralt. Den ene er blevet leder for alt det teknisk personale og kantinepersonalet på alle skolerne og den anden har efterfølgende fået ansvaret for 1 skole og skal i den anden halvdel af tiden være her på rådhuset.

Det medfører jo, at de administrative ledere ikke er længere er så meget til stede på den enkelte skole, og det smitter af på en i forvejen sårbar og slidt gruppe af skolesekretærer.

Det er i løbet af 2018 lykkedes mig at gennemføre et af de mål jeg satte mig, da jeg startede i 2016, nemlig at komme tættere på skolesekretærene. Jeg synes, det har været givende og jeg håber skolesekretærene synes det samme. Der afholdes kvartalsvise erfamøder, hvor jeg gerne deltager, hvis det giver mening og det har betydet at jeg har deltaget i halvdelen af deres møder.

Klubbestyrelsens virke

Det blev på grund af det turbulente forår kun til et socialt arrangement, som til gengæld endnu en gang var yderst populært. Nemlig vores årlige julebanko, hvor vi var ca. 85 deltagere. Der var i år skruet op for præmierne både i antal og størrelse, hvilket var meget populært hos deltagerne. Bestyrelsen deltog i foråret i et såkaldt fokusforløb, der havde til formål at bestyrelsen skulle blive bedre til at arbejde sammen samt at give bestyrelsen og den faglige konsulent i HK (Birthe) mulighed for at lære hinanden bedre at kende og give os tid til at tale klubarbejde. Derover har vi taget et klubbøgn ude af huset. Det giver os mulighed for at gå mere i dybden med nogle områder, og det giver også mulighed for lidt socialt samvær, som også er vigtigt at huske. Til de normale klubbestyrelsesmøder, når vi stort set kun at tale drift og det sker jævnligt at et medlem eller to må melde fra på grund af travlhed. En omfangsrig og sjov opgave i år, var julehilsenen til alle på HKs overenskomst. Alle i bestyrelsen tog fra, så vi fik omdelt julehilsen og julekalender til alle medlemmerne og den lille hilsen til ikke medlemmerne, da de nu alligevel har fingrene nede i "kagedåsen". Det var bestemt indsatsen værd og dejligt med jeres positive tilbagemeldinger, og andre faggruppers reaktioner. Men ikke nødvendigvis noget vi vil gøre hvert år 😊

En stor tak til bestyrelsen for deres store indsats i løbet af 2018

GDPR

En emne der nu fylder rigtig meget. I starten sagde vi ro på der er i realiteten ingen ændringer i reglerne. Og det er der da heller ikke, men det viser sig at det er meget svært ikke at lave små eller store fejl. Gladsaxe offentliggør nu alle indberettede hændelser, så der på kommunens hjemmeside ligger en oversigt over hændelserne i anonymiseret form. Her fremgår det også om hændelsen er indberettet til Datatilsynet eller ej. Det fremgår af oversigten at der er en del hændelser – heldigvis er de fleste forholdsvis "uskyldige".

Tak til jer medlemmer for opbakningen i løbet af året. Jeg håber på jeres fortsatte støtte i de kommende år. Husk at italesætte HK i dagligdagen. Hvis det er positivt så sig det højt til jeres kolleger (og også gerne os) og hvis der er noget, I synes, vi kan gøre bedre, så sig det til os 😊