



Beretning 2019

Denne beretning skulle have dækket arbejdet i HK-klubben fra forrige generalforsamling 20. februar 2019 og et års tid frem. På grund af Covid-19 situationen måtte vi så aflyse den ordinære GF 17. marts, men nu tror jeg på, at vi kan få afviklet vores ordinære GF den 25. august – 5 måneder senere end oprindeligt planlagt.

De sidste 5 måneder har været helt særlige, men 2019 havde da også sine highlights.

Organisering

Vores medlemstal ligger som vanligt på ca. 325 til 330 personer. Dejligt at tallet kan holde sig jævnt, men der sker en del udskiftning i løbet af et år, kolleger stopper og nye kommer til. I nogle tilfælde skal der arbejdes ihærdigt på at fastholde medlemstallet. Det er bestemt ikke alle der er organiseret i HK, når de starter, men med god dialog lykkes det heldigvis at overbevise nogle af dem at det giver mening at være med i HK. I starten af marts havde jeg en super oplevelse. Efter et par samtaler i forbindelse med lønindplacering ved ansættelsen fik jeg en mail med ”Du har overtalt mig, jeg har netop meldt mig ind” – det varmer 😊

Lønforhandlinger

Året bød på igen på mange lønforhandlinger, selv om det fortsat er svært for nogle ledere at forstå at lønforhandling er et fælles ansvar og at vi bør se hinanden i øjnene en gang om året.

I 2019 tog jeg initiativ til at lønforhandle sammen med f.eks. Djøf, ingeniørerne og magistrernes TR-ere. Det er helt fantastisk at have sådan et samarbejde med de andre organisationer, det er givende for os alle og jeg er ret sikker på, at det de fleste steder har styrket HK-ernes position.

Samarbejdet foregik sidste år ved lønforhandlinger i BMF, SKOHR og SSF SUSØ. I 2020 er det udvidet til også at omfatte BKF. Til gengæld meldte SKOHR ud at de ikke ønskede at have en samlet forhandling – jeg er ikke i tvivl om at de syntes vi var blevet for stærke!

De fleste steder er der noget at forhandle om, men jeg oplever fortsat områder, hvor der ikke er nogen penge og ikke har været det i nogle år. Det er helt urimeligt, iflg. aftale om lokal løndannelse er det ledelsens ansvar at der er et råderum, men bare forstå der står noget på et stykke papir betyder det ikke at det praktiseres!

Personsager

Dem har der som altid og desværre været nogle stykker af. Hvis jeg bliver involveret fra starten af, kan jeg måske afbøde et fald, men der har været nogle sager, hvor jeg intet har hørt og først bliver informeret, når der sker en afskedigelse. Jeg bliver trist, når et medlem ikke har lyst til at inddrage HK. Jeg vil opfordre jer til, hvis I kommer i en svær situation, at gribe fat i Charlotte Lind eller undertegnede, så vi kan yde støtte og vejledning. Selv om vi nogen gange må sige til medlemmet at ledelsen har ”ret”, så er vi jo stadig jeres

repræsentant, det må der ikke herske nogen tvivl om.

Klubbens virke

Højdepunktet i 2019 var vores tur til Wallmans saloner. Det lykkedes at samle ca. 140 medlemmer og så på en fredag aften. Jeg synes personligt, det var fantastisk at få mulighed for at tale lidt med mange af jer, selv om det ikke er muligt at nå hele vejen rundt.

Herudover har vi sædvanen tro afholdt vores meget populære julebanko, som igen i år var et trækplaster med ca. 120 deltagere. Arrangementsgruppen havde da også sørget for dejlige gavekort mv.

I efteråret havde vi også et fagligt fyraftens-arrangement, hvor ca. 35 kolleger gerne ville høre om den nye ferielov og om hvad det egentlig er, der står på lønsedlen. Samtidig valgte vi de 3 delegerede til HK Kommunals kongres.

I 2019 uddelte klubben sommergaver, jeg håber I alle har fået brugt solcremen og nydt noget musik fra den lille højtaler 😊 Og så nåede vi sørme også lige at få uddelt vores indkøbte påskeæg, dog med nogen forsinkelse – og så har jeg vist ikke overdrevet 😊

Videreuddannelse

Et par medlemmer er gået i gang med at uddanne sig til socialformidlere, 3 medlemmer fra samme faglige område er i gang med eller har færdiggjort deres diplomuddannelse og så er der nogle stykker som er i gang med eller har færdiggjort deres kommunomuddannelse. Det er supergodt, men jeg ville ønske at flere af jer gik i gang. Det kan ikke siges nok – hvis vi HK-ere stadig skal kunne være på arbejdsmarkedet, så skal vi videreuddanne os på diplomniveau. Gladsaxe er godt i gang med at robotisere de enkle opgaver og på landsplan er digitaliseringsstyrelsen også godt i gang.

Husk også at HK har mange spændende kurser også online, som I kan benytte jer af.

Organisationsændringer/forandringer

Forandringer er kommet for at blive. I MED regi taler vi meget om, hvordan vi laver de gode forandringer. På trods af at emnet får meget opmærksomhed, er det desværre mit indtryk, at det sjældent virker rigtig godt. Over tid vænner en del sig til de nye vilkår, men jeg kan være i tvivl om det er "overlevelse" eller om det er fordi, det viser sig at være en god forandring. Forandringer man ikke umiddelbart kan se fornuften i, eller som man ikke føler sig inddraget i, er svære at vænne sig til. MED samarbejdet er ikke alle steder et virkeligt samarbejde, men mere et "skindemokrati" – og lederne trækker jævnlige "lederkortet" og må sige det højt for at det virker. Det er trist at ikke alle ledere naturligt evner at være inddragende.

Kongres 2019

I HK kommunalt regi var den største milepæl kongressen i slutningen af januar 2020, hvor vi var 3 fra vores klub samt TR for bibliotekerne som drog afsted til Nyborg. Det var enormt spændende at deltage i og mærke energien og "drivet" og ikke mindst var det spændende fordi HK Hovedstaden fremsatte 3 forslag, hvoraf de 2 blev vedtaget. De 2 forslag omhandler vores lønstruktur og elevuddannelser. Begge områder vil nu få et grundigt eftersyn. Og så valgte vi jo også en ny formand nemlig Lene Roed som vandt over hovedstadens kandidat.

Afdelingssektorbestyrelsen

Ved den ordinære Generalforsamling i HK Kommunal Hovedstaden i foråret 2019 blev jeg valgt ind i afdelingssektorbestyrelsen og er dermed kommet tættere på den politiske del af HK. Indtil Covid-19 satte ind havde vi møder en gang om måneden. Derudover nedsatte vi i den nye bestyrelse hurtigt nogle arbejdsgrupper, som også mødtes jævnlige. Der er nedsat 5 arbejdsgrupper som arbejder med henholdsvis "fremtidens udvikling af HK-fagene", "Digital transformation", "Synlighed", "OK 21" og "Udvikling af bestyrelsens samarbejde". Jeg er med i arbejdsgruppen, der arbejder med synlighed. Men som så meget andet blev det sat grundigt på hold, men nu er vi heldigvis i gang igen.

Covid-19

Den 12/13. marts blev vi alle sendt hjem for at arbejde hjemmefra i forsøg på at dæmpe smittekæder mv.

Det gav helt klart nogle af jer udfordringer ikke mindst fordi I også skulle passe jeres mindreårige børn eller teenagere. En opgave som jeg tænker ikke har været helt nem. Det er mange kasketter at have på, når man både skal være mor, pædagog, skolelærer, kantinedame og medarbejder. Men overordnet har det virket som om det er gået ret godt. Der har selvfølgelig også i denne sammenhæng været nogle knaster som vi har måttet tale om.

Det har åbnet visse lederes øjne for at hjemmearbejde kan fungere. Kommunaldirektør Bo Rasmussen støtter meget op om at det er en mulighed, det glæder mig, fordi det er så meget i tråd med vores aftale om fleksibel arbejdstid. Men, men, træerne vokser jo ikke ind i himlen. Nogle ledere glemmer hurtigt! Visse steder skal vi fortsat arbejde for muligheden og finde et rimeligt leje og rimelige vilkår.

Til slut skal lyde en stor tak til den øvrige bestyrelse for deres indsats i den forgangne periode. Det kan være svært at få tiden til møder, omdeling af gaver og planlægning af arrangementer, men vi kom endnu en gang fint mål.

Og også en stor tak til jer medlemmer for opbakningen.

