**Send skemaet til** [**Hk@gladsaxe.dk**](mailto:Hk@gladsaxe.dk) **sammen med kopi af din seneste lønseddel og kompetenceudviklingsplan.**

|  |  |
| --- | --- |
| Dato for udfyldelse |  |
| Navn |  |
| Cpr. nr. |  |
| Stilling |  |
| Telefonnummer (lokalnr.) |  |
| Ansættelsesform samt ugl. timetal  (tjenestemand, ordinær/flex/senior) |  |
| Forvaltning/afdeling |  |
| Navn på den Leder, der skal forhandles med |  |
| Hvornår blev du ansat i Gladsaxe Kommune? |  |
| Hvornår er du startet i din nuværende stilling? |  |
| Hvornår har du sidst været til MUS |  |
| Har du en kompetenceplan?  Planen skal vedlægges. |  |
| Hidtidige uddannelser og kurser?  (Angiv **alle** uddannelser og relevante kurser med varighed og årstal) |  |
| Har du talt løn med din leder?  Hvornår og hvad har I talt om? |  |
| Angiv 3 argumenter for hvorfor du bør løftes i løn, start med det ”tungeste” argument. |  |
| Hvor meget synes du, ville være et rimeligt løbende lønløft? |  |
| Beskriv, hvis du haft særopgaver/særfunktioner i løbet af året som kunne berettige til et engangstillæg? |  |
| Hvornår er du senest blevet løftet i løn og hvor meget? Både løbende og engangstillæg |  |
| Hvad var begrundelsen for dit seneste lønløft? |  |
| Nuværende arbejdsopgaver/ansvarsområder? |  |
| Ændringer i ansvars- og arbejdsområder siden seneste løft? |  |