



HK-klubben Gladsaxe.

Formandens beretning for 2021

2021 blev ligesom 2020 et noget anderledes år. Mange af os arbejdede en del hjemmefra og vi er efterhånden blevet meget dus med digitale møder og telefonsamtaler via Teams.

Nu er vi heldigvis endelig tilbage og dette års generalforsamling bliver igen af den fysiske slags. Digitale møder er i visse situationer rigtig godt, men fysiske møder kan noget andet og i visse sammenhænge også noget bedre. Jeg har erfaret (og lært) at jo mere følsomme emner vi mødes om, jo vigtigere er det at vi mødes fysisk.

2021 gav os en ny overenskomst, som blev stemt hjem med overvældende flertal. Desværre var der kun 57% af alle HK Kommunals medlemmer, som gav sig tid til at stemme. Alligevel var vi den organisation med fleste stemmer i forhold til antal medlemmer.

HK-klubben i tal

På Lisbeths område blev der i løbet af 2021 ansat 46 nye kolleger, heraf 10 studentermedhjælpere. Enkelte af de 46, er kolleger, der har skiftet jobs internt.

Klubben fik i alt 56 nye medlemmer og vi sagde farvel til 51, heraf har 3 desværre udmeldt sig af HK, selv om de fortsat er ansat i Gladsaxe.

Lisbeth har indgået nye lønaftaler på 155 af jer i løbet af 2021, heraf 67 engangstillæg.

HK-klubben

Ved generalforsamlingen 2021 sagde vi farvel til Janni Jensen 😞 og goddag til Mette Andersen 😊 fra BYS og til Birgitte Stær Hansen fra BSA som suppleant 😊. Bestyrelsen har i løbet af året holdt 9 almindelige bestyrelsesmøder og havde et bestyrelsesdøgn på HKs kursusejendom Klinten i oktober måned.

Vi har fået ny hjemmeside takket været Maya. Den er iflg. Maya nemmere at arbejde i og så er den også billigere.

På grund af Corona lykkedes det kun at invitere til en enkelt fredagsbar og til vores traditionelle julebanko. Det var superdejligt, at vi kunne afholde en fysisk julebanko. Vi var ikke helt så mange deltagere som vi plejer, men alligevel var vi ca. 70 kolleger. Det var hyggeligt og nogle gik som sædvanligt hjem med en eller flere gode gevinster, mens vi andre måtte nøjes med de god kollegiale samvær. Arrangementsgruppen havde lagt et kæmpearbejde i planlægning og indkøb og det lykkedes opråberen at bevare stemmekraften i alle 10 spil, så alt var godt.

I 2021 indkøbte vi igen en julegave til alle, men blev igen af hjemsendelser, så det har været en udfordring af få omdelt gaven til alle. Jeg har stadig nogle liggende, som kan afhentes efter aftale.

Corona

Tør vi tro på, at vi nu har fået så meget styr på Corona, så det fremadrettet blot er en ny slags influenza? Det vil vise sig. Officielt er det nu normaliseret og vi skal vænne os til at primært at være fysisk på arbejde og måske have op til 2 hjemmearbejdsdage ugentlig. Det er vigtigt, at I lokalt får talt om den nye normal og finder ud af, hvordan det bedst kan fungere hos jer. Det er vigtigt, at vi igen kan møde vores kolleger og har muligheden for mere socialt samvær end i de sidste 2 år.

Det er mit indtryk at Coronas eftervirkninger på arbejdsmiljøet nu begynder at vise sig. Arbejdspresset er fortsat højt. Når en kollega bliver syg eller stopper, så presser det i høj grad kollegerne, fordi stort set ingen har luft til at tage nye opgaver ind uden at det går ud over noget andet og stort set ingen har opgaver, der bare kan vente med at blive løst.

Elever

I august fik vi 4 nye elever og i løbet af foråret er der nye ansættelsesrunder, hvor vi satser på igen at ansætte 4 nye elever. På trods af kommunens størrelse, ansætter vi max. 4 elever pr. år. Jeg forsøgte sidste år sammen med Anne-Marie at indlede en snak med SKOHR, med et ønske om at vi skal optage flere elever, men ligesom så meget andet blev det sat på hold. Vores egne elever ender ofte i fast jobs hos os selv om de skal søge i lige konkurrence med øvrige ansøgere.

Lønforhandlinger

I BMF kører det på skinner, ligesom i BKF's økonomiske sekretariat og i Familieafdelingen. I SSF- stab og på Beskæftigelsesområdet bliver vi også inviteret til lønforhandling. Andre steder skal jeg fortsat selv invitere mig selv til en lønforhandling.

Jeg oplever, at det er blevet sværere at forhandle varig løn under Corona. Ledelsen begrundet det nogle steder med at "det har været et mærkeligt år" og derfor hellere vil give engangstillæg. Visse steder er der angiveligt ikke penge. Men, men heldigvis lykkes det fortsat at få resultater i hus, som vi kan være stolte af.

Videreuddannelse

Kompetencefonden blev i den nye overenskomst forhøjet, således at man nu kan opnå op til 30.000 kr. Jeg har kun påtegnet 7 ansøgninger fra 5 kolleger i 2021. Det er ikke meget. Jeg vil igen opfordre jer til at komme i gang med at videreudanne jer, det er enormt givende selv om der skal lægges en indsats også i fritiden. Ikke nødvendigvis til jeres nuværende job, men til et fremtidigt arbejdsmarked. Kom nu i gang ikke mindst de af jer der skal være mange år på arbejdsmarkedet 😊

Jeg vil slutte med at sige tak til jer alle for at I fortsat er med til at støtte op om TR arbejdet. Tak for de mails jeg indimellem får fra jer, det er altid dejligt med lidt anerkendelse og ikke mindst tak til bestyrelsen for jeres gå på mod og overbærenhed med en ind i mellem frustreret FTR 😊

PS: Husk at HK kommunal Hovedstaden afholder ordinær generalforsamling den 22. marts. Hvis I ikke har mod på at deltage fysisk eller digitalt, så husk at I har mulighed for at stemme på de kandidater, der stiller op til valget i afdelingssektorbestyrelsen. Jeg er ikke på valg i år, men mine bestyrelseskolleger har brug for jeres opbakning. I kan tilmelde jer afstemningen (som foregår digitalt) her <https://www.hk.dk/gf22kommunal>