HK-klubben Gladsaxe

Årsberetning til ordinær generalforsamling 1. april 2025

Den ordinære generalforsamling i klubben giver anledning til at se tilbage på året der gik og der er sket en del siden vi mødtes for godt et år siden.

Ved sidste års generalforsamling fik vi udvidet TR staben med endnu en TR, nemlig Lene Mørkeberg Oest, der foreløbig varetager BMF og det meste af PSU. Lene har taget TR grunduddannelsen og dribler efterhånden selvstændigt med en del opgaver. Og vi fik valgt en suppleant til Lene, nemlig Annette Tugrul som også sidder i BMF. Det er dejligt at vi nu er en større kreds af tillidsrepræsentanter, men for formanden (undertegnede) er det også en øvelse i at give slip og dermed have mindre kendskab til hvad der sker rundt omkring i afdelingerne og det er altså lidt svært ☹

2024 har været præget af administrationsanalysens resultater og organisationsændringen, der blev gennemført pr. 15. august. En del HK-ere blev flyttet til rådhuset til nye stabsenheder primært i BKF og den eksisterende stab i SSF. Det har for nogle været og er stadig en svær periode og for andre heldigvis helt OK. Det er fortsat en stor opgave at få harmoniseret opgaverne indenfor f.eks. løn- og personaleopgaver samt økonomi. Desværre har vi i den sammenhæng mistet nogle gode kolleger, som ikke har kunnet se sig selv i den nye organisering og enten selv har søgt andet arbejde eller er blevet opsagt. I årets løb har vi desværre også oplevet et par bortvisninger.

I Hovedudvalgsregi havde vi i starten af 2025 møde med byrådet som optakt til de politiske budgetforhandlinger. Her foreslog vi blandt andet Byrådet at de i budgettet afsætter et par millioner til en/nogle prøvehandlinger, således at vi kan afprøve muligheden for at tage flere barns sygedage end de to dage, der i dag er mulighed for i overenskomsten. Om Byrådet gør noget ved det, vil vise sig. Nogle i byrådet mente, at den slags hørte til i overenskomstforhandlingerne, men i dette års budget har de afsat en pulje på 20 mio. til de udsatte områder, hvor det er svært at tiltrække/fastholde arbejdskraften, så de er jo allerede i gang med lappeløsninger 😊 Det er i hvert fald et godt eksempel på at vi samarbejder med de øvrige organisationer, der er repræsenteret på rådhuset og at vi forsøger at rykke på noget i HOU regi.

I HOU har vi også beskæftiget os med det årlige sygefravær og brugen af kommunens aftale med nogle arbejdspsykologer (Trekanten). Desværre er sygefraværet overordnet stigende. Brugen af Trekanten viser også en let stigende tendens og henvendelsesårsagerne er fortsat stress/belastning over tid. Brugen af Forebyggelsescentrets tilbud om stressvejledning ligger på samme niveau. Det er trist at vi på trods af stor opmærksomhed på stress og ønsket om at vi vil være en god og tryg arbejdsplads ikke formår at nedbringe disse tal.

Der har været godt gang i vores bestyrelsesarbejde. Bestyrelsen har flyttet sig til at vi nu primært er tillidsrepræsentanter/suppleanter, der sidder i bestyrelsen og det giver andre muligheder og andre gode snakke, der peger mere i den organisatoriske retning. Der blev heldigvis også plads til et par sociale arrangementer i 2024. Den 22. maj havde vi et vellykket Bakkearrangement og den 3. december vores traditionelle julebanko som igen blev afholdt i Kildegårdens festsal. I 2025 satser vi på at være tilbage i store mødesal på hovedbiblioteket.

Det har været dejligt at byde nye TR-ere velkomne og hjælpe dem på vej i de nye opgaver. Der er meget at lære og vi skal helst have et fælles afsæt for, hvordan vi løser TR opgaven. Desværre har TR for BKF måttet frasige sig TR-opgaven. Jeg ved at det ikke har været en nem beslutning for Eva, men med mere end 100 HK-kolleger på mange matrikler og en tidligere manglende vilje fra ledelsens side til at skaffe rummet til løsning af TR-opgaverne, har Eva frasagt sig opgaven for at passe på sig selv. Eva har været meget ambitiøs og hun har gjort en kæmpe forskel, mens hun var TR, det skal hun have stor tak for 😊

Vores ønske er fortsat en endnu bedre TR-organisering, så vi bliver flere fuldgyldige TR-ere og så ingen suppleanter, men p.t. har vi opnået en aftale om 5 TR-ere og 5 suppleanter. Vi har specifikt forsøgt at appellere til ledelsen i BKF, men desværre uden held. Men forhåbentlig har de lært, at der skal fjernes fagfaglige opgaver fra en TR, så der er rum til at løse både TR-opgaverne og de fagfaglige opgaver indenfor nogenlunde normal arbejdstid. Det andet er absolut ikke OK.

Mette Andersen, fra BYS, har valgt at søge nye græsgange udenfor kommunen og fortsætter derfor ikke som vores administrative ”sekretær” Vi vil savne hendes gode indsatser og hjælpsomhed i bestyrelsen men ønsker hende alt godt i det nye job.

Vi arbejder fortsat for at fastholde eller øge vores medlemskreds her i klubben ligesom HK kommunal. Vi har i 2024 sagt farvel til 23 medlemmer, men fik 29 nye medlemmer. En tendens der også viser sig i HK kommunal Hovedstaden. Det er meget positivt og nødvendigt. Hvis organiseringsgraden bliver for lav, vil vi ikke længere have mulighed for at tegne overenskomster og det vil hverken være til hverken lønmodtagers eller arbejdsgivers fordel. Det er nu en gang godt med et velreguleret arbejdsmarked, og vores ”Danske Model” er ganske særlig. Derfor vil jeg endnu en gang opfordre jer til at tage en snak om organisering med jeres kolleger ude på de enkelte arbejdspladser om organisering i den rette fagforening – altså den såkaldte overenskomstbærende fagforening.

Her i Gladsaxe har vi heldigvis fortsat kontorelever, men det kniber med afdelinger, der vil tage elever og nogen der vil påtage sig at være elevvejleder. Vi har nu 2 rigtig gode elevkoordinatorer i HR (Tina Wilhelmsen og Lene Vinholt), som gør en kæmpe indsats for at eleverne trives. Vi har netop haft ansættelsessamtaler og fundet en økonomielev og 2 administrative elever. Vi kunne godt økonomisk ansætte 3 administrative elever, men da vi mangler elevvejledere og elevpladser måtte vi nøjes med 2. Det er bare så ærgerligt, da det jo er vores fødekæde som vi skal værne om. Og det er jo ingen hemmelig at mange af os HK-ere har en vis alder og dermed forsvinder der i de kommende år en del kolleger som vi kan få svært ved at erstatte med HK-ere. Tag en snak om det i jeres afdeling og tag fat i Tina og Lene, hvis I har lyst til at høre mere om opgaven. Der er mulighed for kursus, så I blive klædt godt på til opgaven, der er et godt netværk blandt elevvejlerne, elevkoordinatorerne og HK FTR og endelig følger der et funktionstillæg med opgaven.

Lisbeth Hoffmann

FTR