

<p>GLADSAXE KOMMUNE</p> <p>Social- og Sundhedsforvaltningen - Administration og Digitalisering</p>	<p>NOTAT</p>
<p>Referat af valghandling i JC vedr. valg af ny TR</p>	<p>Dato: 15. april 2016 Af: Lisbeth Hoffmann</p>

8 ansatte i JC samt undertegnede deltog i valghandlingen/mødet den 5. april. Mødet startede kl. 16 og varede til kl. 17.

Lisbeth bød velkommen og oplyste at Flemming Balle stillede op til valget. Ingen andre af de fremmødte ønskede at stille op, hvorfor Flemming blev valgt med akklamation.

Lindy ville gerne stille op som suppleant og blev også valgt med klapsalver.

Vi talte om evt. frikøb af Flemming. Lisbeth oplyste at Sabine i sin tid havde en aftale med JC chefen om 5 timers frikøb om ugen.

Herefter var der en løs snak om HK og forholdene i JC.

- Der er brug for at HK fremadrettet bliver taget seriøst af både medarbejdere og ledelse – det virker som om HK-s ry er p.t. ikke særligt godt
- Der er brug for at lukke ned for fnidder omkring HK.
- Der tales om en sag fra arbejdstilsynet – både en sag i ydelse fra BS og en sag i JC er i gang. Lisbeth foreslog at Flemming tager kontakt til BO, som er AMR og at de kontakter arbejdstilsynet, så det står klart hvad det forestående uanmeldte besøg fra arbejdstilsynet (som nogen har "hørt" er på trapperne) går ud på.
- Medarbejderne efterspørger større åbenhed fra ledelsens side – dette kunne også være med til at stoppe rygtedannelser og fnidder/fnadder.
- Ungeenheden og JC har hver deres MED udvalg. Når der er valg, skal Flemming gå efter en plads.
- Der er ca. 125 ansatte i JC – Lisbeth sender den nuværende medlemsliste til Flemming, som vil sørge for at få en samlet liste over hvilke medlemmer der arbejder i JC.
- Ditte Brøndum er FTR for soc.rådg. og TR i JC. Morten Carlsen er AMR i Ungeenheden og Bo Constantin er AMR i JC.
- Der var nogen som var i tvivl om JC altid sørgede for medarbejderinddragelse ved besættelse af ledige stillinger – andre mente at reglerne blev fulgt.