

GLADSAXE KOMMUNE Social- og Sundhedsforvaltningen - Administration og Digitalisering	NOTAT
Forslag til ordinær GF 2017 åben løn	Dato: 26. januar 2017 Af: Lisbeth Hoffmann

Bestyrelsen foreslår, at vi indfører åben løn i klubben med oplysning om navn, forvaltning, afdeling, køn, beskæftigelsesgrad, grundløn, tillæg og løn i alt - første offentliggørelse vil kunne ske, når oplysninger fra HR modtages i løbet af forår/sommer 2017.

Dette emne er givet meget følsomt for nogle. Vil en højt lønnet HK-er være bange for misundelse fra kolleger og frygte, at de måske ikke længere vil stige i løn, fordi lederen ser sig nødsaget til at løfte en lavere lønnet kollega?

Vil en lavt lønnet HK-er være "flov" over at de ikke får mere i løn? Det håber jeg ikke, for det er ikke noget at være flov over, men åbenheden burde kunne bruges som løftestang til enten lønstigninger eller uddannelse eller i det mindste en grundig snak med lederen om, hvad der skal til for at lønnen kan stige.

Lukket løn, som vi har i dag, er kun til fordel for lederne, ikke for medarbejderne.

AC-erne (DJØF) i Gladsaxe har i en del år haft helt åben løn og kun meget få (måske kun en) af DJØFs medlemmer synes, det er en dårlig ide. Det er et emne, der er oppe i tiden i flere af de andre kommuner som jeg samarbejder med.

Det er allerede i dag i henhold til offentlighedslovens § 7 muligt at få kollegaers løn oplyst, det er blot et spørgsmål om at bede om aktindsigt i pågældendes personalesag – besværligt, men bestemt ikke umuligt.

Der er selvfølgelig fordele og ulemper ved åben løn og det er noget vi skal lære at håndtere, men med åben løn fjernes rygtedannelser og man er vidende om helt præcist, hvordan ens kolleger aflønnes og kan dermed se hvor man selv ligger – er man højt eller lavt lønnet eller ligger man ca. midt i. Det kan måske medføre misundelse, den skal man lære at kaste af sig og i stedet tale åbent om, hvorfor ens kollega får mere eller mindre i løn – der kan være mange grunde.

Hos AC-erne offentliggøres lønnen en gang om året for hver medarbejder opdelt således:

Navn, forvaltning, afdeling, køn, beskæftigelsesgrad, grundløn, tillæg og løn i alt.

Åben løn kan formentlig også være med til at visse ledere må lære at være mere objektive i deres måde at tildele løn på og ikke lade subjektive kriterier tage over.

Listen vil kun indeholde dem, der er medlemmer af HK – dermed vil man også i de enkelte afdelinger kunne se, hvem der står udenfor fællesskabet – måske det kan flytte nogen?

På trods af, at det kræver en større indsats at få oversigten lavet, synes jeg det er en god ide og bestyrelsen støtter op om forslaget.